**KLAUZULA INFORMACYJNA – NABÓR NA CZŁONKA ZARZĄDU**

**Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, iż:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.,   
   ul. Szczawieńska 2, 58-310 Szczawno-Zdrój NIP: 886-000-34-33, REGON: P-890004750,

KRS: 0000043944

1. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych. Do niego można kierować pytania związane   
   z przetwarzaniem danych osobowych. Dane kontaktowe - Janusz Malinowski, tel. 601822371,

e-mail: iod@bajan.com.pl lub w siedzibie DARR.

1. Będziemy przetwarzać podane przez Panią/Pana następujące dane osobowe:
   1. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
   2. znajdujące się w życiorysie (CV) oraz udostępnione w trakcie postępowania kwalifikacyjnego

1. Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzali w poniżej podanych celach, okresach retencji oraz

podstawach prawnych:

* 1. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO [wykonanie obowiązku nałożonego przepisami prawa], dane wskazane w ust. 3 lit. a, w celu identyfikacyjnym oraz przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki (tj. oceny kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia zawodowego kandydata na określonym stanowisku), przez okres trwania aktualnego postępowania kwalifikacyjnego, w przypadku jeśli będzie miało to zastosowanie,
  2. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO [zgoda osoby, której dane dotyczą], dane wskazane w ust. 3 lit. b w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu (tj. oceny kwalifikacji i spełnienia przesłanek sprawowania funkcji, wykształcenia, doświadczenia zawodowego kandydata na określonym stanowisku w postępowaniu, a także oceny zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych na ww. stanowisku, do czasu wycofania zgody lub przez okres trwania aktualnego postępowania kwalifikacyjnego). Podanie danych, o których mowa w ust. 3 lit. b jest dobrowolne. Podanie danych, o których mowa w ust. 3 lit. a i b w powyższym celu jest dobrowolne, jednak odmowa podania tych danych uniemożliwia Pani/Panu udział w postępowaniu kwalifikacyjnym.
  3. na postawie art. 6 ust. 1 lit. b (zawarcie umowy) przez okres niezbędny do zawarcia umowy w przypadku wyboru Pana/Pani kandydatury w ramach postępowania.

1. Odbiorcami Pani/a danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa. Ponadto Pani/a dane mogą zostać udostępnione upoważnionym pracownikom DARR S.A oraz innym podmiotom działającym na rzecz DARR SA na podstawie umów z DARR SA (a zwłaszcza kancelarii prawnej).
2. W związku z tym, że będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, przysługują Pani/Panu
3. następujące prawa:
   1. prawo do wniesienia sprzeciwu,
   2. prawo dostępu do danych osobowych,
   3. prawo do sprostowania danych,
   4. prawo do usunięcia danych (zwane również „prawem do bycia zapomnianym”),
   5. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
   6. prawo do przenoszenia danych,
   7. prawo do cofnięcia zgody (bez wpływu na legalność przetwarzania danych osobowych przed cofnięciem zgody).
4. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia
5. Pani/a dane osobowe przechowywane do czasu wyrażenia sprzeciwu lub ustania celu przetwarzania, jakim jest realizacja zobowiązań biznesowych i obowiązków prawnych ciążących na administratorze w związku z rozliczeniem umowy.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej
7. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.